### МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР ГИМНАЗИЯ № 40

Принято Протокол заседания педагогического совета №1 от 30августа 2023 УТВЕРЖДЕНО МАОУ директор Кузьмина Г.Н.

# Положение об антикоррупционной политике **МАОУ** гимназии № 40

#### І. Общие положения

Антикоррупционная политика Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 40 (далее — Гимназия) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

#### Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Гимназии являются:

- предупреждение коррупции в Гимназии;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Гимназии.

Основные задачи антикоррупционной политики Гимназии:

- формирование у работников понимания позиции Гимназии в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Гимназии в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Гимназии знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

#### Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря  $2008 \, г. \, N \, 273 - \Phi 3$  "О противодействии коррупции"). Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

<u>Организация</u> - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационноправовой формы и отраслевой принадлежности.

<u>Контрагент</u> - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

<u>Взятка</u> - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

<u>Коммерческий подкуп</u> - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

<u>Личная заинтересованность работника</u> (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### II. Основные принципы антикоррупционной деятельности Гимназии

Система мер противодействия коррупции в Гимназии основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики Гимназии действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Гимназии.

- 2) Принцип личного примера руководства Гимназии.
- Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3) Принцип вовлеченности работников.
- Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности Госпиталя коррупционных рисков.

- 5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
- Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутригоспитальной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее лействие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Госпиталь вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

- 1) Должностные лица:
- директор Гимназии, заместители директора Гимназии, главный бухгалтер;
- руководители структурных подразделений.
- 2) Комиссия по противодействию коррупции.

### III. Общие обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## IV. Специальные обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Гимназии:

- 1) руководство Гимназии;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.
- В связи с предупреждением и противодействием коррупции в Гимназии работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте Гимназии.

### Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Информирование работников с антикоррупционной документацией			
	регламентация вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.			
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении			

	конфинкто интарасор и полите
	конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта
	интересов
	Введение процедур защиты работников,
	сообщивших о коррупционных
	правонарушениях в деятельности организации,
	от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки
	коррупционных рисков в целях выявления сфер
	деятельности организации, наиболее
	подверженных таким рискам, и разработки
	соответствующих антикоррупционных мер
	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения
	и противодействия коррупции в организации
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального
	консультирования работников по вопросам
	применения (соблюдения) антикоррупционных
	стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных
1 · · · ·	бухгалтерского учета, наличия и достоверности
организации	первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов
	работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных
	материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере
	противодействия коррупции

### VI. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в Гимназии осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в Гимназии нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Гимназии;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в Гимназии осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

### **VII.** Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Гимназии и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Лицее, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники в Гимназии, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики

(см. Приложение 1).

### VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Гимназии

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Гимназии;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Гимназии и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в Гимназии мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству Гимназии соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в Гимназии.

Локальный акт действует до его замены новым.